

Beleidsnotitie Sociale Media.

Inleiding

Sociale media zoals Hyves, Twitter, Facebook, YouTube en LinkedIn bieden nieuwe mogelijkheden voor gebruik in de les. Sociale media bieden de mogelijkheid om je als school te profileren. Dit kan een bijdrage leveren aan het positieve imago van het Jan van Brabant College.

Door de komst en gebruik van internet, sociale media (sociale netwerken) en het interactieve gebruik van o.a. tablets, laptops, Smartphones is de leer- en leefomgeving van leerlingen en medewerkers ingrijpend veranderd. De afgelopen jaren is er veel onderzoek gedaan naar het puberbrein en hoe pubers leren. Dit heeft andere inzichten gegeven in hoe leerlingen informatie verwerken en opslaan. We moeten ons terdege realiseren dat de wijze waarop men met elkaar communiceert is veranderd. Het Jan van Brabant College wil een organisatie zijn waarin medewerkers in een sfeer van respect en vertrouwen open met elkaar kunnen communiceren en optimaal kunnen samenwerken en daar kun je de sociale media prima bij gebruiken. Het Jan van Brabant College is een lerende organisatie en wil dit ook laten zien.

Echter van belang is het ook te beseffen dat je met het communiceren via de sociale media (onbewust) de naam van betrokkenen en de school (o.a. medewerkers en leerlingen) kunt schaden. Om deze reden vragen wij om bewust en verantwoord met de sociale media om te gaan.

Essentieel is dat, buiten de sociale media kanalen, de onderwijsinstellingen en de gebruikers van sociale media de reguliere fatsoensnormen in acht blijven nemen en de nieuwe mogelijkheden met een positieve instelling benaderen.

De formele communicatie tussen school en leerlingen/ouders verloopt via de website, SOM, elektronische leeromgeving, e-mail en de oude en nog vertrouwde brief en telefoon. Dat blijft de professionele standaard.

Het Jan van Brabant College vertrouwt erop dat zijn medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers en andere betrokkenen in relatie tot de school verantwoord om zullen gaan met sociale media en heeft dit protocol opgezet om specifiek voor medewerkers en leerlingen maar ook voor een ieder die bij het Jan van Brabant College betrokken is, zoals de ouder/verzorger, of zich daarbij betrokken voelt daarvoor richtlijnen te geven.

Uitgangspunten

Het Jan van Brabant College onderkent het belang van sociale media. Dit protocol draagt bij aan een goed en veilig school- en onderwijsklimaat;

Dit protocol bevordert dat de instelling, medewerkers en leerlingen op de sociale media communiceren in het verlengde van de missie en visie van de onderwijsinstelling en de reguliere fatsoensnormen. In de regel betekent dit dat we respect voor de school en elkaar hebben en iedereen in zijn waarde laten;

De gebruikers van sociale media dienen rekening te houden met de goede naam van de school en van een ieder die betrokken is bij de school;

Het protocol dient de school, haar medewerkers en leerlingen tegen zichzelf en anderen te beschermen tegen de mogelijke negatieve gevolgen van de sociale media;

Doelgroep en reikwijdte

Deze richtlijnen zijn bedoeld voor alle betrokkenen die deel uitmaken van de schoolgemeenschap, dat wil zeggen vooral de medewerker en leerlingen en mensen die op een andere manier verbonden zijn aan het Jan van Brabant College.

De richtlijnen in dit protocol hebben enkel betrekking op schoolgerelateerde berichten of wanneer er een overlap is tussen school, werk en privé.

Sociale media in de school

A. Voor alle gebruikers (medewerkers en leerlingen)

Het is medewerkers en leerlingen niet toegestaan om tijdens de lessen actief te zijn op sociale media tenzij door de schoolleiding respectievelijk leraren hiervoor toestemming is gegeven.

Het is betrokkenen toegestaan om kennis en informatie te delen, mits het geen vertrouwelijke of persoonlijke informatie betreft en andere betrokkenen niet schaadt.

De betrokkene is persoonlijk verantwoordelijk voor de inhoud welke hij of zij publiceert op de sociale media.

Elke betrokkene dient zich ervan bewust te zijn dat de gepubliceerde teksten en uitlatingen voor onbepaalde tijd openbaar zullen zijn, ook na verwijdering van het bericht.

Het is voor betrokkenen niet toegestaan om foto-, film- en geluidsopnamen van schoolgerelateerde situaties op de sociale media te zetten tenzij betrokkenen hier uitdrukkelijk toestemming voor plaatsing hebben gegeven;

Het is medewerkers niet toegestaan om 'vrienden' te worden met leerlingen op sociale media, tenzij er een duidelijke scheiding wordt gemaakt tussen werk en privé.

Alle betrokkenen nemen de fatsoensnormen in acht. Als fatsoensnormen worden overschreden (bijvoorbeeld: mensen pesten, kwetsen, stalken, bedreigen, zwartmaken of anderszins beschadigen) dan neemt de onderwijsinstelling passende maatregelen. Zie ook : *Sancties en gevolgen voor medewerkers en leerlingen*

B. Voor medewerkers tijdens werksituaties

Medewerkers hebben een bijzondere verantwoordelijkheid bij het gebruik van sociale media: privémeningen van medewerkers kunnen eenvoudig verward worden met de officiële standpunten van het Jan van Brabant College.

Indien een medewerker deelneemt aan een discussie die (op enigerlei wijze) te maken heeft met het Jan van Brabant College dient de medewerker te vermelden dat hij/zij medewerker is van het Jan van Brabant College.

Als online communicatie dreigt te ontsporen dient de medewerker direct contact op te nemen met zijn/haar leidinggevende om de te volgen strategie te bespreken.

Bij twijfel of een publicatie in strijd is met deze richtlijnen neemt de medewerker contact op met zijn/haar leidinggevende.

C. Voor medewerkers buiten werksituaties

Het is de medewerker toegestaan om schoolgerelateerde onderwerpen te publiceren mits het geen vertrouwelijke of persoonsgebonden informatie over de school, zijn medewerkers, leerlingen, ouders/verzorgers en andere betrokkenen betreft. Tevens mag de publicatie de naam van de school niet schaden.

Indien de medewerker deelneemt aan een discussie die (op enigerlei wijze) te maken heeft met de onderwijsinstelling dient medewerker te vermelden dat hij/zij medewerker is van het Jan van Brabant College.

Indien de medewerker over het Jan van Brabant College publiceert dient hij/zij het bericht te voorzien van het bericht dat de standpunten en meningen in dit bericht de eigen persoonlijke mening zijn en los staan van eventuele officiële standpunten van het Jan van Brabant College. Verder meldt de medewerker dat hij of zij niet verantwoordelijk is voor de inhoud en uitlatingen van derden.

Sancties en gevolgen voor medewerkers en leerlingen

Medewerkers die in strijd handelen met dit protocol maken zich mogelijk schuldig aan plichtsverzuim. Alle correspondentie omtrent dit onderwerp wordt opgenomen in het personeelsdossier.

Afhankelijk van de ernst van de uitlatingen, gedragingen en gevolgen worden naar medewerkers toe rechtspositionele maatregelen genomen welke variëren van waarschuwing, schorsing, berisping, ontslag en ontslag op staande voet;

Leerlingen die in strijd met dit protocol handelen maken zich mogelijk schuldig aan verwijtbaar gedrag. Alle correspondentie van leerlingen die in strijd met dit protocol handelen omtrent dit onderwerp wordt opgenomen in het leerlingendossier.

Afhankelijk van de ernst van de uitlatingen, gedragingen en gevolgen worden naar leerlingen toe (en naar ouders/verzorgers gecommuniceerd) maatregelen genomen welke variëren van waarschuwing, schorsing en verwijdering van school;

Indien de uitlating van leerlingen en medewerkers mogelijk een strafrechtelijke overtreding inhoudt zal door het Jan van Brabant College aangifte bij de politie worden gedaan.

De notitie is in de vergadering van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Jan van Brabant College dd. 26 november 2012 door de personeelsgeleding van instemming en door de ouder/leerlingeleding van positief advies voorzien.

Gelet op deze instemming/positieve advisering is de beleidsnotitie in de vergadering van het College van Bestuur dd. 18 december 2012 vastgesteld.

Namens de Stichting Openbaar Onderwijs Jan van Brabant

drs. L.M.M. van Genugten